

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 36» г. о.
Самара
Протокол собрания № 2
от «30» сентября 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский
сад № 36» г.о. Самара
Машин З.В. Машина
«30» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего
МБДОУ «Детский сад № 36»
г.о. Самара
Лыгина /А.В. Лыгина/
Приказ № 51/ОД
от «30» сентября 2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИИ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 36» городского округа Самара

Стороны положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №36» городского округа Самара в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Машина З.В. и работодатель в лице и.о. заведующего Лыгиной Анны Владимировны, пришли к соглашению о внесении изменений в положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 36» городского округа Самара

1. Изложить раздел 4. Стимулирующие выплаты:

1.1. подраздел 4.2. Порядок и условия начисления стимулирующих выплат работникам учреждения на основании критериев оценки качества (критерии эффективности), подпункт 4.2.2. в следующей редакции:

4.2.2. Работникам выплачиваются ежемесячные выплаты с учетом показателей (критериев работников). Приложение № 1.

1.2. подраздел 4.6. Порядок и условия ежемесячной денежной выплаты в размере 3700 рублей педагогическим работникам и подпункт 4.6.1. в следующей редакции:

4.6. Порядок и условия ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 рублей педагогическим работникам.

4.6.1. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей за ставку заработной платы выплачивается педагогическим работникам учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования (постановление Правительства Самарской области от 15.04.2015 г. № 186 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (в ред. Постановления Самарской области от 19.03.2021 г. № 146)).

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ 20__ г.

Старший воспитатель, методист:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само- оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующ их выплат)	Примерный перечень документов для подтверж- дения	Подтверждающие документы
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий						
1.1	Наличие педагогов – победителей и призёров, участников конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня) Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	3 4 5			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
Итого: баллы суммируются, но не более 12 баллов						
1.2	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня) Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	3 4 5			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
Итого: баллы суммируются, но не более 12 баллов						

1.3	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90%; 91% - 100%	2 3			Копии приказов и выписок из приказов	
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.4	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	3			Копии сертификатов и удостоверений	
	Итого:					
1.5	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня) ДОУ Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	2 3 4 5			Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказов	
	Итого: баллы суммируются, но не более 14 баллов					
1.6	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень	3 4 5			Копии приказов	
	Итого: баллы суммируются, но не более 12 баллов					
1.7	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный				Копии сертификатов, дипломов, заявок	

	период (в зависимости от уровня) Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень Internet	3 4 5 0,5				
	Итого: баллы суммируются, но не более 12,5 баллов					
1.8	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень	3 4 5			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Итого: баллы суммируются, но не более 12 баллов					
1.9	Организация работы: ППк; консультационного центра; по социальному партнерству с разными социальными институтами (общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, учреждения культуры); по ВСОКО.	3 3 3 3			Копии приказов, договоров	
	Итого: баллы суммируются, но не более 12 баллов					
1.10	Организация и контроль за практической подготовкой по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО До 5 человек 5-10 человек свыше 10 человек	3 4 5			Копии приказов	
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.11	Организация программы наставничества в				Приказы	

	образовательной организации по модели педагог-педагог (молодые педагоги)					
	1-2 человека	3				
	3-4 человека	4				
	5-6 человек	5				
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.12	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ГУ/ДО для ОО				Аналитическая справка	
	75%-80%	3				
	81-90%	4				
	91-100%	5				
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.13	Организация работы по формированию положительного имиджа ДОУ на различных уровнях				Копии приказов, сертификатов, дипломов	
	Районный уровень/Городской уровень	3				
	Областной уровень	4				
	Всероссийский/Федеральный	5				
	Итого: баллы суммируются, но не более 12 баллов					
Итого:		119,5				
2. Сложность контингента воспитанников						
2.1	Организация взаимодействия специалистов в работе с воспитанниками с ОВЗ, с особенностями группы здоровья				Аналитическая справка	
	от 1 до 5 детей	2				
	от 5 – до 10 детей	4				
	от 10 и более	6				
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					

2.2.	Контроль за организацией воспитательного процесса в группах младшего (первая младшая) дошкольного возраста	3			Аналитическая справка	
2.3.	Контроль за организацией эффективного взаимодействия с семьями воспитанников из неполных семей, трудных и неблагополучных семей, многодетных семей и других.	3			Аналитическая справка	
Итого:		18				
3. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
3.1.	Своевременное обновление информации: на официальном сайте ДОУ; в системе АИС-Кадры в образовании; в системе АСУ РСО;	1 2 3			Аналитическая справка	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период Отсутствие Наличие	3 0			Аналитическая справка	
	Итого:					
Итого		9				
<i>Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий:</i>						
<i>Сложность контингента воспитанников:</i>						
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>						

« » 20 года
Подпись (ФИО работника)

Принято « » 20 года / /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Воспитатель/музыкальный руководитель/инструктор по физической культуре:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий						
1.1	Ежемесячное использование: обучающих презентаций/видеороликов; технологий проектной и исследовательской деятельности; наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1 2 3			Аналитическая справка, скриншоты страниц	
Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов						
1.2	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 75-80 % 81-90 %	1 2			Аналитическая справка	

	91-100 %	3				
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.3	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) ДОУ Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	0,5 1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов					
1.5	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) ДОУ Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	0,5 1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов					
1.6	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в				Приказы	

	программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог (молодые педагоги) 1-2 человека 3-4 человека 5-6 человек	1 2 3				
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.7	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень	1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.8	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень	1 2 3				
	Итого: баллы суммируются, но не более 3 баллов					
1.9	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта:				Копии, скриншоты, сертификаты	

	ДОУ Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень в Internet	0,5 1 2 3 0,5				
	Итого: баллы суммируются, но не более 7 баллов					
1.10	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) До 5 человек 5-10 человек свыше 10 человек	1 2 3			Копии приказов	
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.11	Инновационные формы взаимодействия с родителями: интерактивная форма работы с родителями (в том числе ведение страницы группы на официальном сайте, др. интернет – ресурсе, посредством мессенджеров Viber и др.); совместные выставки, круглые столы, презентации, родительский клуб; родители участники экспериментальной, проектной, исследовательской деятельности	1 2 3			Аналитическая справка	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.12	Организация и проведение мероприятий с воспитанниками Разработка сценария и/или проведение представления; обработка музыкального материала/использование авторских мелодий;	1 2			Информационная справка	

	подготовка и участие в мероприятиях детского сада (ведущий, персонаж).	0,5				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.13	Создание элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ФГОС ДО Обогащение предметно-развивающей среды групп, музыкально-спортивного зала Тематическое оформление групп, музыкально-спортивного зала Благоустройство участка /спортивной площадки/территории ДОУ	1 1 1			Информационная справка	
	Итого: баллы суммируются, но не более 3 баллов					
1.14	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня), не учтенные в п.1.8: ДОУ Район/город Область(регион) Всероссийский/международный уровни	0,5 1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов					
1.15	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует; соответствует; соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход	1 2 3				
	Итого: баллы по наивысшему достижению					

1.16	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)					
	70 - 80% родителей воспитанников (их законных представителей) удовлетворены деятельностью педагогического работника;	1				
	81 - 90% родителей воспитанников (их законных представителей) удовлетворены деятельностью педагогического работника;	2				
	91 - 100% родителей воспитанников (их законных представителей) удовлетворены деятельностью педагогического работника.	3				
Итого: баллы по наивысшему достижению						
1.17	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса					
	Отсутствие	3				
	Наличие	0				
Итого: баллы по наивысшему достижению						
1.18	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований					
	Отсутствие	3				
	Наличие	0				
Итого: баллы по наивысшему достижению						
1.19	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса					
	Отсутствие	3				
	Наличие	0				
Итого: баллы по наивысшему достижению						

1.20	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений Отсутствие Наличие	3 0				
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
1.21	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей Да Нет	3 0				
	Итого: баллы по наивысшему достижению					
Итого:		92,5				
2. Сложность контингента воспитанников						
2.1	Организация работы с воспитанниками с ОВЗ, с особенностями группы здоровья(при наличии плана работы и отметки о выполнении рекомендаций учителя-логопеда и педагога-психолога) от1 до5 детей от5 – до 10 детей от 10 и более	2 4 6			Аналитическая справка	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
2.2	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК) Наблюдается стабильный результат без положительной динамики Положительная динамика наблюдается	1 2			Аналитическая справка по результатам диагностики	
	Итого:					

2.3.	<p>Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:</p> <p>специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует;</p> <p>специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей</p> <p>Итого:</p>	1 2			Аналитическая справка	
2.4.	<p>Превышение нормативной наполняемости группы:</p> <p>до 3 человек</p> <p>от 3 до 5 человек</p> <p>от 5 до 10 человек</p> <p>Итого: критерии определяются по наивысшему достижению</p>	1 2 3			Аналитическая справка	
2.5.	Организация воспитательного процесса в группах младшего (первая младшая) дошкольного возраста	3			Аналитическая справка	
2.6.	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников из неполных семей, трудных и неблагополучных семей, многодетных семей и других.	3			Аналитическая справка	
Итого:		19				
3. Обеспечение высокой посещаемости						
3.1.	<p>Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: сентябрь-декабрь, январь-август, от списочного состава группы)</p> <p>До 70 %</p> <p>выше 70%</p>	6 8			Информационная справка	

	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
3.2.	Среднее число дней отсутствия одного ребенка в группе по причине заболевания: от 2,5 до 3 дней от 2 до 2,5 дней от 1,5 до 2 дней от 1 до 1,5 дней от 0,8 до 1 дня	1 2 3 4 5				Информационная справка
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
Итого:		13				
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 5%-10%; 11%-19%; свыше 20%	1 2 3				Скриншот страниц сайта ВФСК ГТО
	Итого:					
4.2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1%; 2%; 3% и выше	1 2 3				Скриншот страниц сайта ВФСК ГТО
	Итого:					
4.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	3 0				Аналитическая справка

	Отсутствие Наличие					
	Итого:					
4.4	Выполнение дополнительных работ (совмещение, замещение), обеспечивающих стабильность педагогического процесса;				Аналитическая справка	
	- от 5-10 дней	3				
	- свыше 10 дней	4				
	Итого:					
Итого		13				
<i>Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий:</i>						
<i>Сложность контингента воспитанников:</i>						
<i>Обеспечение высокой посещаемости:</i>						
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>						

« ____ » _____ 20 ____ года
 Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20 ____ года / _____ /

ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
 Председатель комиссии _____
 Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Педагог дополнительного образования:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Самооценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий						
1.1	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) ДОУ Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	0,5 1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов						

1.2	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): участие в работе краткосрочной целевой группы;				Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказов	
	на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться)					
	ДОУ	0,5				
	Район/город	1				
	Область (регион)	2				
Всероссийский/международный	3					
Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов						
1.3	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период				Информационная справка	
	ДОУ	0,5				
	Район/город	1				
	Область (регион)	2				
	Всероссийский/международный	3				
Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов						
1.4	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)				Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Район/город	1				
	Область (регион)	2				

	Всероссийский/международный	3				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.5	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) До 30% От 31-50% От 51-70%	1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказы, аналитическая справка	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
1.6	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться) до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%	1 2 3 4			Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказы, аналитическая справка	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					

1.7	<p>Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение:</p> <p>на сайте образовательной организации/на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области»,</p> <p>в социальных сетях/в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться)</p>	1			Скриншоты страниц	
	Итого: баллы суммируются, но не более 3 баллов	2				
1.8	<p>Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов со всеми участниками образовательных отношений (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)</p> <p>ДОУ</p> <p>Район/город</p> <p>Область (регион)</p> <p>Всероссийский/международный</p>	0,5			Аналитическая справка	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов	1				
1.9	<p>Организация и проведение мероприятий с воспитанниками</p> <p>Подготовка и участие в мероприятиях детского сада (ведущий, персонаж);</p> <p>Грим/изготовление костюмов;</p> <p>разработка сценария (положения конкурса) и/или проведение представления (конкурса).</p>	1			Информационная справка	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов	2				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов	3				
1.10	Создание элементов образовательной				Аналитическая	

	инфраструктуры в соответствии с ФГОС ДО				я справка	
	Обогащение предметно-развивающей среды групп, музыкально-спортивного зала, изостудии	1				
	Тематическое оформление групп, музыкально-спортивного зала	1				
	Благоустройство участка /спортивной площадки/территории ДОУ	1				
	Итого: баллы суммируются, но не более 3 баллов					
1.11	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования 70%-74%; 75%-79%; 80% и более	1 2 3			Аналитическая справка, скриншоты страниц платформы	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
1.12	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-				Приказы	

	педагог					
	1-2 человека	1				
	3-4 человека	2				
	5-6 человек	3				
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
Итого:		57				
2. Сложность контингента воспитанников						
2.1	Организация работы с воспитанниками с ОВЗ, с особенностями группы здоровья (при наличии плана работы и отметки о выполнении рекомендаций учителя-логопеда и педагога-психолога)				Аналитическая справка	
	от 1 до 5 детей	2				
	от 5 – до 10 детей	4				
	от 10 и более	6				
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
Итого:		6				
3. Обеспечение высокой посещаемости						
3.1	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период				Аналитическая справка	
	70%-74%;	1				
	75%-79%;	2				
	80% и более	3				
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
Итого:		3				
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1.	Отсутствие фактов травматизма среди				Аналитическая	

	обучающихся объединения дополнительного образова-ния во время образовательного процесса Отсутствие Наличие	3 0			я справка	
	Итого:					
4.2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений Отсутствие Наличие	3 0			Аналитическа я справка	
	Итого:					
4.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)	1 2 3 4			Аналитическа я справка	
	Итого: баллы суммируются, но не более 10 баллов					

4.4	Выполнение дополнительных работ (совмещение, замещение), обеспечивающих стабильность педагогического процесса;				Приказы	
	- от 5-10 дней - свыше 10 дней	3 4				
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
Итого		20				
<i>Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий:</i>						
<i>Сложность контингента воспитанников:</i>						
<i>Обеспечение высокой посещаемости:</i>						
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>						

« ____ » _____ 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20 ____ года / _____ /

ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяца 20__ г.
Педагог-психолог:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Самооценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий						
1.1	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) ДОУ Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень	0,5 1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказов	
Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов						
1.2	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня) Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень	1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказов	

	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.3	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках: ДОУ Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень в Internet	0,5 1 2 3 0,5				Копии страниц, скриншоты страниц
	Итого: баллы суммируются, но не более 7 баллов					
1.4	Ежемесячное использование: обучающих презентаций/видеороликов; технологий проектной и исследовательской деятельности; наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1 2 3				Аналитическая справка, скриншоты страниц
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.5	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) Городской уровень	1				Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказов

	Областной (региональный) уровень	2				
	Федеральный уровень	3				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.6	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)				Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказов	
	Городской уровень	1				
	Областной (региональный) уровень	2				
	Федеральный уровень	3				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.7	Создание элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ФГОС ДО				Информационная справка	
	Обогащение предметно-развивающей среды кабинета, музыкально-спортивного зала	1				
	Тематическое оформление кабинета, музыкально-спортивного зала	1				
	Благоустройство участка /спортивной площадки/территории ДОУ	1				
	Итого: баллы суммируются, но не более 3 баллов					
1.8	Участие педагога во взаимном социальном партнерстве с разными социальными институтами (общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, учреждения культуры, ПМПК)	2			Копии договоров, приказов	
	Итого:					

1.9	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)				Аналитическая справка, копии программ	
	ДОУ	0,5				
	Городской уровень	1				
	Областной (региональный) уровень	2				
	Федеральный уровень	3				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов					
1.10	Организация и проведение мероприятий с воспитанниками				Информационная справка	
	Разработка сценария и/или проведение представления;	1				
	обработка музыкального материала/использование авторских мелодий;	2				
	подготовка и участие в мероприятиях детского сада (ведущий, персонаж).	0,5 балла за персонажа или ведущего				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
Итого:		54				

2. Сложность контингента воспитанников

2.1	Организация работы с воспитанниками с ОВЗ, с особенностями группы здоровья				Аналитическая справка
	от 1 до 5 детей	2			
	от 5 – до 10 детей	4			
	от 10 и более	6			
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению				
2.2	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)				Аналитическая справка по результатам диагностики
	Наблюдается стабильный результат без положительной динамики	1			
	Положительная динамика наблюдается	2			
	Итого:				
2.3.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:				Аналитическая справка
	специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует;	1			
	специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей	2			
	Итого:				
2.4.	Организация воспитательного	3			Аналитическая

	процесса в группах младшего (первая младшая) дошкольного возраста				я справка	
2.5.	Организация эффективного взаимодействия с семьями воспитанников из неполных семей, трудных и неблагополучных семей, многодетных семей и других.	3			Аналитическая справка	
Итого:		16				
3. Обеспечение высокой посещаемости						
3.1	Обеспечение посещаемости (от числа воспитанников, занимающихся с учителем-логопедом, педагогом-психологом по рекомендации ПМПК): До 70 % выше 70%	1 2			Аналитическая справка	
Итого: критерии определяются по наивысшему достижению						
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере; в общении; в эмоционально-волевой сфере 20%-39%; 40%-59%; 60% и более	1 2 3			Аналитическая справка	
Итого: критерии определяются по наивысшему достижению						
4.2.	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: 51-60%;	1 2			Аналитическая справка, анкеты, итоговый протокол	

	61-75%; 76-85%; свыше 85%	3 4			анкетировани я	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
4.3.	Выполнение дополнительных работ (совмещение, замещение), обеспечивающих стабильность педагогического процесса; - от 5-10 дней - свыше 10 дней	3 4			Аналитическа я справка	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
4.4.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников Отсутствие Наличие	3 0			Аналитическа я справка	
	Итого:					
Итого:		14				
<i>Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий:</i>						
<i>Сложность контингента воспитанников:</i>						
<i>Обеспечение высокой посещаемости:</i>						
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>						

« ____ » _____ 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20 ____ года / _____ /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Учитель - логопед:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Самооценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
1. Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий						
1.1	Ежемесячное использование: обучающих презентаций/видеороликов; технологий проектной и исследовательской деятельности; наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	1 2 3			Аналитическая справка, скриншоты страниц	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.2	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня) Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок, приказов	

	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.3	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня) ДОУ Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	0,5 1 2 3				Приказы, сертификаты
	Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов					
1.4	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога) Городской уровень Областной (региональный) уровень Федеральный уровень	1 2 3				Копии сертификатов, дипломов, заявок
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
1.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях ДОУ	0,5				Копии сертификатов, дипломов, заявок

	Район/город	1				
	Область (регион)	2				
	Всероссийский/международный	3				
	Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов					
1.6	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): создание; создание и реализация; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона	1 2 3 4			Аналитическая справка	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
1.7	Участие педагога во взаимном социальном партнерстве с разными социальными институтами (общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, учреждения культуры, ПМПК)	2			Копии договоров, приказов	
Итого:						
1.8	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта:				Копии, скриншоты страниц	

	Городской уровень	1				
	Областной (региональный) уровень	2				
	Федеральный уровень	3				
	в Internet	0,5				
Итого: баллы суммируются, но не более 6,5 баллов						
1.9	Создание элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ФГОС ДО				Аналитическая справка	
	Обогащение предметно-развивающей среды кабинета, музыкально-спортивного зала	1				
	Тематическое оформление кабинета, музыкально-спортивного зала	1				
	Благоустройство участка /спортивной площадки/территории ДОУ	1				
Итого: баллы суммируются, но не более 3 баллов						
Итого:		46,5				
2. Сложность контингента воспитанников						
2.1	Организация работы с воспитанниками с ОВЗ, с особенностями группы здоровья				Аналитическая справка	
	от 1 до 5 детей	2				
	от 5 – до 10 детей	4				
	от 10 и более	6				
Итого: критерии определяются по наивысшему достижению						
Итого:		6				
3. Обеспечение высокой посещаемости						
3.1	Обеспечение посещаемости (от числа воспитанников, занимающихся с учителем-логопедом, педагогом-психологом по рекомендации ПМПК): До 70 %				Аналитическая справка	

	выше 70%	1 2				
Итого: критерии определяются по наивысшему достижению						
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1.	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием):</p> <p>по разделу «звукопроизношение»; по разделу «развитие фонематических процессов»; по разделу «развитие слоговой структуры слова»; по разделу «развитие лексического строя речи»; по разделу «развитие связной речи».</p> <p>20%-39% от числа обучающихся; 40%-59% от числа обучающихся; 60% и более от числа обучающихся</p>	1 2 3			Аналитическая справка	
Итого: критерии определяются по наивысшему достижению						
4.2	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p>				Аналитическая справка	

	учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение»; по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39% от числа обучающихся; 40%-59% от числа обучающихся; 60% и более от числа обучающихся	1 2 3				
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
4.3	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) Район/город Область (регион) Всероссийский/международный	1 2 3			Копии сертификатов, дипломов, заявок	
	Итого: баллы суммируются, но не более 6 баллов					
4.4	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60%; 61-75%; 76-85%; свыше 85%	1 2 3 4			Аналитическая справка, анкеты, итоговый протокол анкетирования	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
4.5	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями),				Аналитическая справка, анкеты, итоговый	

	от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60%; 61-75%; 76-85%; свыше 85%	1 2 3 4			протокол анкетирования	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
4.6	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60%; 61-75%; 76-85%; свыше 85%	1 2 3 4			Аналитическая справка, анкеты, итоговый протокол анкетирования	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
4.7	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников Отсутствие Наличие	3 0			Аналитическая справка	
	Итого:					
4.8	Выполнение дополнительных работ (совмещение, замещение), обеспечивающих стабильность педагогического процесса; - от 5-10 дней - свыше 10 дней	3 4			Приказы	
	Итого: критерии определяются по наивысшему достижению					
Итого		31				
Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий:						

Сложность контингента воспитанников:		
Обеспечение высокой посещаемости:		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:		

« ____ » _____ 20__ года _____
Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20__ года _____ / _____ / _____

ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Главный бухгалтер

на выплату добавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Самооценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения
1. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников					
4.1.	2.1. Отсутствие случаев необоснованного формирования кредиторской задолженности (заключение договоров, контрактов в отсутствие лимитов либо несвоевременное освоение доведенных лимитов)	4	4		Справка по всем пунктам от рук-ля
4.2.	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4	4		
4.3.	2.3. Отсутствие замечаний претензий вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности	4	4		
4.4.	2.4. Разработка новых программ, положений, проектов	1 до 4	4		
4.5.	2.5. Качественное и результативное ведение учетно-отчетной документации	1 до 4	4		
4.6.	2.6. Высокое качество организационно-технического обеспечения административно – распорядительной деятельности руководителя учреждения в установленные сроки	4	4		
4.7.	2.7. Своевременность и качество предоставляемой бюджетной, статистической и иной отчетности и информации	4	4		
4.8.	Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет: официальный сайт РФ – www.bus.gov.ru - Государственная информационная система Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления» БАРС и т.д.	1 до 5	5		
4.9.	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2	0		
4.10.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2	2		
Итого:		37	35		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:					

« ____ » _____ 20__ года

 Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20__ года / _____ /
 ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
 Председатель комиссии _____
 Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Бухгалтер

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Самооценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения
1. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников					
4.1.	Качественное оформление и своевременность сдачи установленной отчетности в установленные сроки	4	4		Справка по всем пунктам от рук-ля
4.2.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4	4		
4.3	Разработка новых программ, положений, проектов	1 до 4	4		
4.4.	Качественное и результативное ведение учетно-отчетной документации	1 до 4	4		
4.5.	Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	4	4		
4.6.	Качественное проведение инвентаризации в учреждении	4	4		
4.7.	Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет: Государственная информационная система Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления» БАРС и т.д.	1 до 5	5		
4.8.	Высокое качество в планировании мероприятий по персональным данным работников, составление отчетности по установленным формам, ведение документации	4	4		
4.9.	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2	0		
4.10.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2	2		
Итого:		37	35		
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>					

« ____ » _____ 20__ года
 Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20__ года / _____ /
 ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
 Председатель комиссии _____
 Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Инспектор по кадрам

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Выполнено (оценка работником)	Учёт баллов за фактически отработанное время и 100% оплата баллов	Заполняется комиссией по распредел. стимулир. выплат
1. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников					
4.1.	Оперативное и качественное оформление информации по запросам	4			
4.2.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	4			
4.3.	Качественное ведение личных дел сотрудников, своевременной внесение в них информации, в т.ч. в электронную базу	4			
4.4.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	4			
4.5.	Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	4			
4.6.	Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет: сайт по учету ИСПДн – http://tcu.samregion.ru	1 до 5			
4.7.	Качество оформления и своевременность сдачи установленной отчетности в срок	4			
4.8.	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2			
4.9.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			
4.10	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4			
Итого:		37			
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>					

« _____ » 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « _____ » 20 ____ года / _____ /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Специалист по закупкам

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Выполнено (оценка работником)	Учёт баллов за фактически отработанное время и 100% оплата баллов	Заполняется комиссией по распредел. стимулир. выплат
1. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников					
4.1.	2.8. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4	4		Справка по всем пунктам от рук-ля
4.2.	2.9. Отсутствие замечаний претензий вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчётности	4	4		
4.3.	2.10. Качественное и результативное ведение отчетной документации	1 до 4	4		
4.4.	2.11. Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения в установленные сроки	4	4		
4.5.	Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет: официальный сайт РФ – www.zakupki.gov.ru 2.12. официальный сайт – www.torgi.dfsamara.ru	1 до 5	5		
4.6.	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2	0		
4.7.	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2	2		
4.8.	Качественное оформление и своевременность сдачи установленной отчетности в установленные сроки	4	4		
4.9.	Разработка новых программ	1 до 4	4		
4.10.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ.	4	4		
Итого:		37	35		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:					

« ____ » _____ 20__ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20__ года / _____ /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

Vertical lines on the left side of the page.

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Сторож:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений требований: - охраны труда; - пожарной безопасности Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Строгое выполнение работы и ведение документации: журнал обхода территории, журнал регистрации посетителей, журнал приема/сдачи смены сторожа (вахтера), журнал проверки КЭВП, журнал вноса/выноса материальных ценностей и др. Отсутствие замечаний по антитеррористической безопасности здания и прилегающей территории.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других графиков и распорядительных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закрепленных помещений.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			Аналитическая справка	
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ в части охраны жизни и здоровья	1 до 4			Аналитическая справка	

	воспитанников и сотрудников.					
4.6	Своевременное, оперативное выявление неисправностей: системы АПС, системы электро-тепло-водоснабжения, нарушения замков и других неисправностей. Оперативное принятие мер по их устранению.	4			Аналитическая справка	
4.7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4			Аналитическая справка	
4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.9	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 5			Аналитическая справка	
4.10	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2			Аналитическая справка	
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников. Итого:		37				

« » 20 года
Подпись (ФИО работника)

Принято « » 20 года / /
 ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
 Председатель комиссии _____
 Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Помощник воспитателя:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
2. Сложность контингента воспитанников						
2.1	Превышение нормативной наполняемости группы: до 3 человек от 3 до 5 человек от 5 до 10 человек	1 2 3			Аналитическая справка	
2.2	Совместная работа с воспитателем по организации воспитательно-образовательного процесса в группах младшего дошкольного возраста.	3			Аналитическая справка	
2.3	Совместная работа с воспитателем по организации воспитательно-образовательного процесса в группе с детьми с ОВЗ. Выполнение поручений воспитателя. Отсутствие замечаний. от 1 до 5 детей от 5 – до 10 детей от 10 и более	2 3 4			Аналитическая справка	
	Итого:	10				

3. Обеспечение высокой посещаемости						
3.1.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: сентябрь-декабрь, январь-август, от списочного состава группы) До 70 % выше 70%	6 8				Аналитическая справка
3.2.	Среднее число дней отсутствия одного ребенка в группе по причине заболевания: от 2,5 до 3 дней от 2 до 2,5 дней от 1,5 до 2 дней от 1 до 1,5 дней от 0,8 до 1 дня	1 2 3 4 5				Аналитическая справка
Итого:		13				
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников. Отсутствие травматизма.	4				Аналитическая справка
4.2	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4				Аналитическая справка
4.3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти о нарушениях воспитательно-образовательного процесса, организации питания для воспитанников и сотрудников.	4				Аналитическая справка
4.4	Участие в составе рабочих групп, комиссий, родительских советов и т.п., по вопросам воспитательно-образовательной работы ДОУ, по вопросам питания, другим вопросам.	3				Аналитическая справка
4.5	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников: соблюдение СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков, распорядительных	1 до 4				Аналитическая справка

	документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закреплённых помещений.					
4.6	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других распорядительных документов.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.7	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.8	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, электроприборам, спецодежде, инвентарю и т.д.	2			Аналитическая справка	
4.9	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.10	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 4			Аналитическая справка	
Итого		37				
<i>Сложность контингента воспитанников:</i>						
<i>Обеспечение высокой посещаемости:</i>						
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>						

« _____ » _____ 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « _____ » _____ 20 ____ года / _____ /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____месяц 20__г.

Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Участие в составе рабочих групп, комиссий, родительских советов и т.п. мероприятий.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других графиков и распорядительных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закрепленных помещений.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			Аналитическая справка	
4.5	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, электроприборам, спецодежде, инвентарю и т.д.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.6	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ.	4			Аналитическая справка	

4.7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4			Аналитическая справка	
4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.9	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 5			Аналитическая справка	
4.10	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2			Аналитическая справка	
Итого		37				
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:						

« _____ » _____ 20 ____ года
 Подпись (ФИО работника)

Принято « _____ » _____ 20 ____ года / _____ /
 ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Кастелянша: _____

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Участие в составе рабочих групп, комиссий, родительских советов и т.п. мероприятий.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других графиков и распорядительных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закрепленных помещений.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			Аналитическая справка	
4.5	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, электроприборам, спецодежде, инвентарю и т.д.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.6	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ.	4			Аналитическая справка	

4.7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4			Аналитическая справка	
4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.9	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 5			Аналитическая справка	
4.10	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2			Аналитическая справка	
Итого		37				
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:						

« _____ » _____ 20 ____ года

 Подпись (ФИО работника)

Принято « _____ » _____ 20 ____ года / _____ /
 ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
 Председатель комиссии _____
 Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Шеф-повар, повар:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Разработка 10 -дневного примерного меню, меню-раскладки и технологических карт к примерному 10-дневному меню. Отсутствие замечаний.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти о нарушениях организации питания для воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
4.4	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ в части организации питания и охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
4.5	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников: соблюдение СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: графика закладки продуктов, графика выдачи готовых блюд с пищеблока, графика выдачи кипяченой воды и др. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закреплённых помещений.	1 до 4			Аналитическая справка	

4.6	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и др.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.7	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.8	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, электроприборам, спецодежде, инвентарю и т.д.	3			Аналитическая справка	
4.9	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений, подготовка отчетности; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.10.	Участие в составе рабочих групп, родительских советов и т.п., по вопросам питания	2			Аналитическая справка	
Итого		37				
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:						

« » 20 года
Подпись (ФИО работника)

Принято « » 20 года / /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Подсобный рабочий:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников: соблюдение СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков и других распорядительных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закреплённых помещений.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других графиков и распорядительных документов.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			Аналитическая справка	

4.5	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, электроприборам, спецодежде, инвентарю и т.д.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.6	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДООУ в части организации питания и охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
4.7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти о нарушениях организации питания для воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.9	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 5			Аналитическая справка	
4.10	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2			Аналитическая справка	
Итого		37				
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:						

« ____ » _____ 20 ____ года
 Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20 ____ года / /

ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Кладовщик:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

№	Критерии оценки	Баллы	Само-оценка работника	Учет баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)	Примерный перечень документов для подтверждения	Подтверждающие документы
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Эффективная работа с поставщиком продуктов питания. Строгое соблюдение оформления заявок, сроков поставки продуктов.	1 до 3			Аналитическая справка	
4.2	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти о нарушениях организации питания для воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
4.4	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ в части организации питания и охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
4.5	Отсутствие замечаний по ведению вверенной документации. Работа в автоматизированных системах учета питания, «Меркурий» и др.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.6	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников: соблюдение СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных	1 до 4			Аналитическая справка	

	руководителем графиков и других распорядительных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закреплённых помещений.					
4.7	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других распорядительных документов	1-4			Аналитическая справка	
4.8	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.9	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, электроприборам, спецодежде, инвентарю и т.д.	2			Аналитическая справка	
4.10	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений, подготовка отчетности; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
Итого		37				
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:						

« _____ » _____ 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « _____ » _____ 20 ____ года / _____ /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

	<i>Критерии оценки</i>	<i>Баллы</i>	<i>Само-оценка работника</i>	<i>Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)</i>	<i>Примерный перечень документов для подтверж--дения</i>	<i>Подтверждающие документы</i>
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Своевременное, оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные, аварийные ситуации, оперативное выполнение поручений заведующего.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений ДОУ.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			Аналитическая справка	
4.5	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, электроприборам, спецодежде, инвентарю и т.д.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.6	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ.	4			Аналитическая справка	
4.7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4			Аналитическая справка	

4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.9	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 5			Аналитическая справка	
4.10	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2			Аналитическая справка	
Итого		37				
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>						

« ____ » _____ 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20 ____ года / _____ /
ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяца 20__ г.

Дворник:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

	<i>Критерии оценки</i>	<i>Баллы</i>	<i>Само-оценка работника</i>	<i>Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)</i>	<i>Примерный перечень документов для подтверждения</i>	<i>Подтверждающие документы</i>
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Оперативность обеспечения доступа в ДОУ в чрезвычайных ситуациях (своевременная обработка дорожек в зимнее время, очистка от наледи, сбор и утилизация листвы)	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закрепленной территории.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			Аналитическая справка	
4.5	Сохранность материальных ценностей: бережное отношение к оборудованию, спецодежде, инвентарю и т.д.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.6	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ.	4			Аналитическая справка	
4.7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4			Аналитическая справка	
4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные				Аналитическая справка	

	исполнения приказов и поручений; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4				
4.9	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 5			Аналитическая справка	
4.10	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2			Аналитическая справка	
Итого		37				
<i>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:</i>						

« ____ » _____ 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « ____ » _____ 20 ____ года / _____ /

ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Медицинская сестра (старшая медицинская сестра):

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

	<i>Критерии оценки</i>	<i>Баллы</i>	<i>Само-оценка работника</i>	<i>Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)</i>	<i>Примерный перечень документов для подтверждения</i>	<i>Подтверждающие документы</i>
3. Обеспечение высокой посещаемости						
3.1.	Посещаемость воспитанниками ДОУ (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: сентябрь-декабрь, январь-август, от списочного состава группы) До 70 % выше 70%	6 8			Аналитическая справка	
3.2.	Среднее число дней отсутствия одного ребенка в группе по причине заболевания: от 2,5 до 3 дней от 2 до 2,5 дней от 1,5 до 2 дней от 1 до 1,5 дней от 0,8 до 1 дня	1 2 3 4 5			Аналитическая справка	
Итого:		13				
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников. Отсутствие травматизма.	4			Аналитическая справка	
4.2	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников: соблюдение СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков, распорядительных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закреплённых помещений.	1 до 4			Аналитическая справка	

	Ежедневный контроль за выполнением СанПиН сотрудниками.					
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других распорядительных документов. Ежедневный контроль за выполнением СанПиН сотрудниками.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.5	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти о нарушениях воспитательно-образовательного процесса, организации питания для воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
4.6	Участие в составе рабочих групп, комиссий, родительских советов и т.п., по вопросам воспитательно-образовательной работы ДОУ, по вопросам питания, другим вопросам.	2			Аналитическая справка	
4.7	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 3			Аналитическая справка	
4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений, подготовка отчетности; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4			Аналитическая справка	
4.9	Разработка 10 -дневного примерного меню, меню-раскладки и технологических карт к примерному 10-дневному меню. Отсутствие замечаний по организации питания.	1 до 4			Аналитическая справка	

4.10	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов, администрации ДОУ в части организации питания и охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников.	4			Аналитическая справка	
Итого		37				
Обеспечение высокой посещаемости:						
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:						

« _____ » _____ 20 ____ года
 Подпись (ФИО работника)

Принято « _____ » _____ 20 ____ года / _____ /
 ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.

Председатель комиссии _____
 Члены комиссии _____

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за _____ месяц 20__ г.

Заместитель заведующего по АХЧ:

на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 36» г.о. Самара

	<i>Критерии оценки</i>	<i>Баллы</i>	<i>Само-оценка работника</i>	<i>Учёт баллов за фактически отработанное время (заполняется комиссией по распределению стимулирующих выплат)</i>	<i>Примерный перечень документов для подтверждения</i>	<i>Подтверждающие документы</i>
4. Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников						
4.1	Отсутствие нарушений требований: -охраны труда; - пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности. Отсутствие травматизма на производстве по вине работника.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.2	Участие в составе рабочих групп, комиссий, родительских советов и т.п. мероприятий.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.3	Соблюдение СанПиН 2.4.3648-20 и других нормативных документов. Отсутствие фактов несоблюдения (нарушения) контроля утвержденных руководителем графиков: обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных ламп, гигиенической обработки рук с применением кожных антисептиков, проветривания, ежедневной влажной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств и других графиков и распорядительных документов. Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию закрепленных помещений. Ежедневный контроль за выполнением СанПиН сотрудниками.	1 до 4			Аналитическая справка	
4.4	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	1 до 2			Аналитическая справка	
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в том числе вопросов организации качества питания				Аналитическая справка	

	воспитанников, сотрудников): - со стороны Роспотребнадзора; - со стороны Госпожнадзора; - со стороны иных надзорных органов в части антитеррористической безопасности и соблюдение требований технического надзора; - со стороны иных надзорных органов в части организации питания.	1 1 1 1				
4.6	Оперативная обработка информации на официальных порталах, в электронных системах, характеризующих качество деятельности ДОУ.	4				Аналитическая справка
4.7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан, поступивших заведующему, в надзорные органы, в органы исполнительной власти.	4				Аналитическая справка
4.8	Исполнительская дисциплина: -своевременное, качественное и достоверные исполнения приказов и поручений, подготовка отчетности; -отсутствие дисциплинарных взысканий в течение предшествующего отчетного периода.	4				Аналитическая справка
4.9	Эффективная экономия ресурсов (вода, свет, тепло).	1 до 5				Аналитическая справка
4.10	Участие в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории и других мероприятиях.	1 до 2				Аналитическая справка
Итого		37				
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников:						

« _____ » 20 ____ года
Подпись (ФИО работника)

Принято « _____ » 20 ____ года / _____ /

ФИО и подпись ответственного за прием оценочных листов от работников.
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____